



## Ocena Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Starożrebach stosowania w Banku Spółdzielczym w Starożrebach w 2025 roku Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych

Zgodnie z postanowieniami Zasad Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych przyjętymi Uchwałą nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku, Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Starożrebach dokonała oceny stosowania przez Bank Spółdzielczy w Starożrebach wprowadzonej na podstawie ww. zasad, a przyjętej przez Zarząd Banku Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Starożrebach, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd Banku Spółdzielczego w Starożrebach, a sporządzone przez Komórkę ds. zgodności.

Rada Nadzorcza dokonała oceny w następujących obszarach:

1. Organizacja i struktura organizacyjna
2. Relacja Banku z udziałowcami
3. Zarząd
4. Rada Nadzorcza
5. Polityka wynagradzania
6. Polityka informacyjna
7. Działalność promocyjna i relacje z klientami
8. Kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne

Rada Nadzorcza stwierdziła, że:

- 1) Polityka Ładu Korporacyjnego stanowi istotny dokument w realizowanej przez Bank strategii działania oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
- 2) Bank prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku.
- 3) Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z celów strategicznych.
- 4) Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu bankowego.
- 5) Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
- 6) Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
- 7) Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
- 8) Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Obowiązująca w Banku Polityka Ładu Korporacyjnego jest zbiorem zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne w Banku Spółdzielczym w Starożrebach, w tym relacje z członkami Banku



Spółdzielczego w Starożrebach i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Tekst Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Starożrebach dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: [www.bsstarozreby.pl](http://www.bsstarozreby.pl).

Główne postanowienia Zasad Ładu Korporacyjnego, które zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego z dnia 10.04.2026 r., zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu Rada Nadzorcza stwierdziła, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego i pozytywnie ocenia ich stosowanie.

Starożreby, dnia 29.04.2026 r.

RADA NADZORCZA  
Banku Spółdzielczego  
w Starożrebach

29 KWI. 2026